



Reporte De Gestión INSTITUCIONAL

INFORME DE GESTIÓN 2021 FUNDACIÓN BRISAS DEL NORTE

www.funbridnor.org
carrera 50#14e-53
info@funbridnor.org
3015628245//3244392740

INFORME DE GESTIÓN 2021 FUNDACIÓN BRISAS DEL NORTE



TARIFA DE CONTENIDOS

- **Fundación Brisas del Norte.**
- **Junta directiva.**
- **Reflexión de nuestro presidente.**
- **Programas permanentes.**
- **Proyectos implementados.**
- **Familias atendidas.**
- **Personas impactadas.**
- **Red a las que pertenecemos.**
- **Nuestros aliados.**
- **Cobertura.**
- **Lecciones aprendidas.**

INFORME DE GESTIÓN 2021 FUNDACIÓN BRISAS DEL NORTE



FUNDACIÓN BRISAS DEL NORTE

Somos una Organización sin fines de lucro, una ONG constituida, activa y comprometida, que tiene como objetivo realizar Proyectos y Programas que contribuyan al Desarrollo de las Comunidades Vulnerables, Migrantes Venezolanos, Colombianos retornados y Población de Acogida para que impulsando la educación, la formación, la capacitación, articulando Emprendimientos en Medios de Vida y empoderando a las comunidades en el conocimiento de los Derechos Humanos y la Justicia Social, impulsando la legalidad y la norma.

Juntos queremos transformar la Vida y la realidad social de muchas personas, para que así puedan lograr la inserción y la inclusión de las Comunidades y al insertarse en la dinámica social vivir con dignidad y con el respeto a los Derechos Humanos y el fortalecimiento de estas como Agentes que produzcan cambios positivos.

INFORME DE GESTIÓN 2021 FUNDACIÓN BRISAS DEL NORTE



INFORME DE GESTIÓN 2021 FUNDACIÓN BRISAS DEL NORTE



La rabia primero, luego el rencor y en muy breve tiempo, la urgencia de retaliación son las consecuencias de las ofensas. Tanto a nivel individual como colectivo, se acumulan, se hinchan y revientan. Fue el caso de Hitler por su odio concentrado a los judíos y luego, por la pérdida de la primera guerra mundial: creó primero, los campos de muerte contra los judíos, y más tarde, proclamó la segunda guerra mundial.

Es el caso, ahora, de la rabia y del resentimiento de Vladimir Putin, todavía con la memoria sangrando por la desintegración de la antigua Unión Soviética. Arn Westad, reconocido profesor de historia en la Universidad de Yale, afirma que la actual guerra de Rusia contra Ucrania no es solamente la invasión y toma de un país extranjero, sino que es el intento de eliminar el sentido de nacionalidad de los ucranios para que vuelvan a ser parte de la Unión Soviética. Sin embargo, eso no va a ser posible y por el contrario, aunque se tomen el país, un ejército odiado por el pueblo no puede sostenerse a largo plazo. Así las cosas, dos pueblos van a perpetuar odios y violencias. Lo mismo harán sus aliados. De hecho, las naciones de la NATO comenzaron ya, con prisa, a fortalecer sus ejércitos y sus armas. Es paradójico el caso de Alemania que acaba de aumentar 20% el gasto en armas. En Finlandia y Suecia, mientras tanto, crece la simpatía para unirse a la Na. En resumen, tanto a nivel de individuos como a nivel de naciones, los odios, resentimientos y los ajustes de cuentas van a seguir vigentes por algunas décadas hasta que esos individuos y esas naciones entiendan que superar odios y resentimientos es tarea indispensable para la construcción de paz. Rush Dozier experto en temas de odio, asegura que *el arma de destrucción masiva más terrible, vaga por nuestra psique y es urgente encontrar la forma para desactivarla.* (Why we hate 2012). Comprenden Ustedes entonces porque el perdón que transforma la memoria ingrata y activa giros narrativos de compasión en lugar de retaliación es tan crucial en esta coyuntura histórica de la humanidad. Tenía razón Nelson Mandela y Desmond Tutu: *¡sin perdón no hay futuro!*

GRACIAS, queridos miembros Fundadores por ser aliados y compañeros generosos en esta tarea tan urgente para la humanidad.

Jairo Luis Ibarra Carmona

Presidente de la fundación brisas del norte

INFORME DE GESTIÓN 2021 FUNDACIÓN BRISAS DEL NORTE



Los desafíos que enfrentamos de cara al 2021 nos ubican en un contexto que exige poner a prueba nuestra capacidad para, de manera oportuna y propicia, dar respuesta a los problemas del país dando impulso al desarrollo de metodologías y puesta en marcha de proyectos que interpelen de manera directa con los retos que hoy por hoy atravesamos. Esta exigencia pone de manifiesto la necesidad de regresar después de la pandemia con mayor determinación a los territorios, con la certeza de que nuestro que hacer misional no solo se encuentra vigente, sino que cada vez resulta más pertinente. Es así como logramos en 2021 aportar a la construcción de paz en el departamento de la guajira con la implementación de seis proyectos que permitieron afianzar los lazos de confianza con nuestros cooperantes, promover alianzas con diversos grupos de interés y lo más importante retornar a los territorios desde la presencialidad lo que nos permitió volver a acercarnos a nuestras comunidades logrando alcanzar en términos de cobertura la participación de un poco más de 12.000 personas en su gran mayoría refugiados venezolanos y colombianos retornados entre jóvenes tanto escolares como universitarios, docentes, víctimas del conflicto armado, comparecientes ante la JEP, líderes y lideresas sociales y comunidades en situación de vulnerabilidad. Al tiempo que llevamos a cabo el desarrollo de proyectos e iniciativas enmarcadas en nuestro que hacer misional, hemos venido también trabajando con el equipo humano de la Fundación en dar impulso aun ejercicio de reordenamiento y fortalecimiento institucional que busca dar alcance al logro de los objetivos enmarcados en nuestro Plan Estratégico; el significativo avance que hemos tenido nos permite hoy por hoy dar el siguiente paso en este nuevo año que nos llama a seguir trabajando de manera coordinada para seguir brindando respuesta a los grandes retos que se enfrentan los Refugiados en el mundo la madre tierra nos llama a una reflexión de emergencia a las puerta de una nueva guerra por el afán del poder los migrantes, refugiados, desplazados que por diferentes situaciones obligadas hoy se encuentran fuera de sus hogares demandan de nuestro esfuerzo para poder acceder a justicia, educación, vivienda, oportunidades laborales y así poder mejorar su calidad de vida.

INFORME DE GESTIÓN 2021 FUNDACIÓN BRISAS DEL NORTE



Las **Escuelas Deportivas Binacional** nacen como un programa que tienen como objetivo promover y fomentar la práctica de algunas disciplinas deportivas en niños, jóvenes y adultos, ocupando su tiempo libre en actividades recreativas, pedagógicas y deportivas que apoyen su desarrollo personal y profesional, y de esta manera reinsertar a los migrantes y a la población de acogida asentada en el Departamento de la Guajira.

La formación de **Clubes Deportivos** es otro de los objetivos principales para promover la participación mayoritaria y lograr desarrollar la comunicación, el compañerismo y el respeto entre los participantes y su entorno.

Desde el día 21 de septiembre de 2020, comenzaron las prácticas deportivas con las disciplinas:
ATLETISMO, tanto Masculino y Femenino

FÚTBOL, Masculino

KICKINGBALL, Mixto

Teniendo como sede la cancha de fútbol del Parque Coquivacoa y un terreno prestado en el Barrio Brisas del Norte. Poco a poco se ha ido incrementando la participación de niños, jóvenes y adultos, en la práctica de las diferentes disciplinas deportivas, para las cuales contamos con muy poco material deportivo, ha sido difícil dotar de uniformes a los participantes; de igual forma necesitamos contar con premiaciones que motiven (medallas, trofeos, etc) y también con el apoyo en logística de hidratación, movilización y transporte. Todo ello para lograr un mayor impacto en todas las actividades y eventos planificados que están por realizarse este 2022. Debemos señalar que siempre hemos propiciado y guardado todos los protocolos y elementos de Bioseguridad requeridos toda vez que ante todo debemos garantizar la salud y seguridad de los participantes y más aún en tiempos de COVID-19

CUADRO DE PARTICIPACIÓN DE ATLETAS

	SEPTIEMBRE-OCTUBRE 2020	NOVIEMBRE-DICIEMBRE 2020	Diciembre 2021	INCREMENTO %
NIÑOS	6 H ----- 11 H	35 H	39 H	550 %
	5 V ----- 10 V	20 V	26 V	420 %
JOVENES	4 H ----- 15 H	58 H	61 H	1400 %
	4 V ----- 15 V	23 V	27 V	575 %
ADULTOS	2 H ----- 5 H	16 H	15 H	650 %
	2 V ----- 5 V	11 V	13 V	550 %

H = HEMBRAS V = VARONES

Podemos decir responsablemente hemos logrado aumento de participación que son muy favorables. Nos preguntamos cuanto más podríamos hacer si contáramos con un poco más de apoyo.

INFORME DE GESTIÓN 2021 FUNDACIÓN BRISAS DEL NORTE



INFORME DE GESTIÓN 2021 FUNDACIÓN BRISAS DEL NORTE



INFORME DE GESTIÓN 2021 FUNDACIÓN BRISAS DEL NORTE



Este proyecto nace de la necesidad de mejorar las condiciones del entorno para la comunidad del Barrio Brisas del norte y barrios aledaños, considerando la alta contaminación por residuos sólidos y su consecuente impacto en el medio ambiente y principalmente en la salud de la población.

Como una medida de prevenir enfermedades relacionadas con la mala gestión de residuos sólidos, muchas de ellas transmitidas a través de vectores como zancudos, moscas, cucarachas, roedores, serpientes, etc. surge la necesidad de dar un manejo adecuado a estos residuos, considerando la poca cobertura que se tiene del servicio público de recolección de basuras.

El presente proyecto además de su aporte al medio ambiente y la salud pública pretende mostrar la viabilidad y rentabilidad de una oportunidad de emprendimiento identificada en el reciclaje, práctica muy desarrollada y aprovechada en varios países de Europa, que además de contar como estrategia de protección y cuidado del medio ambiente también representa una fuente de ingresos para comunidades y familias.

La idea de este proyecto es la de ofrecer alimento a las personas de menos recursos mediante el intercambio controlado de alimentos por residuos aprovechables. De esta manera también se aporta a la economía de los hogares y a su seguridad alimentaria.

En Colombia el porcentaje de recuperación de basuras es muy bajo, a nivel nacional 17% aproximadamente, según información del Ministerio del medio Ambiente, esta cifra refleja el amplio campo de acción que hay para involucrarse en esta actividad promoverla y fortalecerla. El reciclaje como actividad económica y como fuente de ingresos para muchas familias del país, maneja un alto grado de informalidad que retrasa y obstaculiza el crecimiento del sector y no da garantía de buenas condiciones laborales a las personas que se dedican a esta actividad. Teniendo en cuenta lo anterior se creó la coordinación de medio ambiente y desarrollo económico la cual se encarga de todos los procesos de recolección y comercializadora de material reciclable producido por los diversos barrios ubicados en la ciudad de Riohacha más específicamente en los alrededores del barrio Brisas del norte, esta coordinación se ha convertido en el brazo financiero de la FUNDACION BRISAS DEL NORTE y sus excedentes son reinvertidos en programas sociales y en el funcionamiento de la fundación.

INFORME DE GESTIÓN 2021 FUNDACIÓN BRISAS DEL NORTE



INFORME DE GESTIÓN 2021 FUNDACIÓN BRISAS DEL NORTE



PROYECTOS IMPLEMENTADOS



INFORME DE GESTIÓN 2021 FUNDACIÓN BRISAS DEL NORTE



INFORME DE GESTIÓN 2021 FUNDACIÓN BRISAS DEL NORTE



INFORME DE GESTIÓN 2021 FUNDACIÓN BRISAS DEL NORTE



INFORME DE GESTIÓN 2021 FUNDACIÓN BRISAS DEL NORTE



INFORME DE GESTIÓN 2021 FUNDACIÓN BRISAS DEL NORTE



FAMILIAS ATENDIDAS

3.100

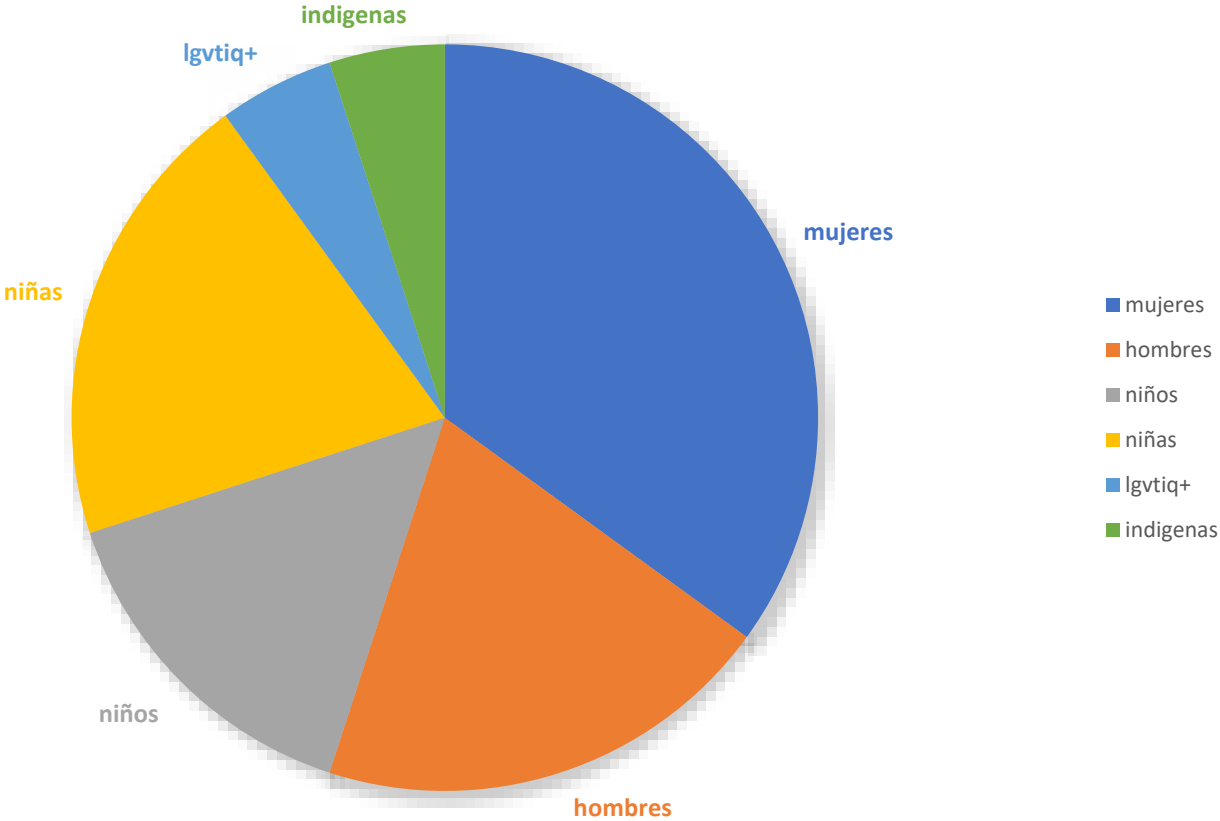


INFORME DE GESTIÓN 2021 FUNDACIÓN BRISAS DEL NORTE

PERSONAS IMPACTADAS

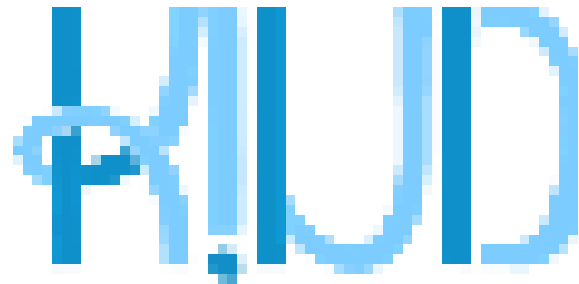
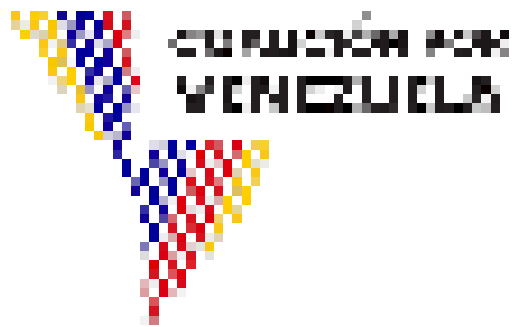
12.400

PERSONAS IMPACTADAS



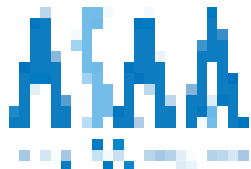
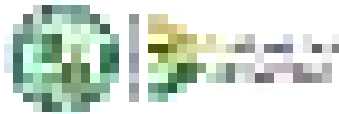
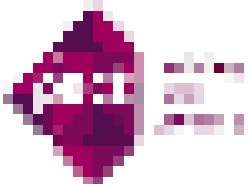
RED A LAS QUE PERTENECEMOS

OTRAS MEMBRAS



INFORME DE GESTIÓN 2021 FUNDACIÓN BRISAS DEL NORTE

MIEMBROS ASOCIADOS





DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA





La **gestión de la calidad** implica afrontar grandes desafíos, y lo saben todos los profesionales del área. Gracias al trabajo serio de muchos de esos profesionales, hemos podido recopilar **algunos de esos desafíos importantes**. **Superarlos nos deja una lección** en *beneficio del sistema* y de la cultura de la calidad de la organización.

Desafíos en la implementación de un sistema de gestión de la calidad y la lección que nos han dejado

Implementar correctamente un sistema de gestión de la calidad no siempre es sencillo. Las razones son varias, pero seguro que muchas de ellas tienen que ver con estos **8 desafíos, que nos regalan algunas lecciones de gran utilidad**:

1. Idealizar un sistema de gestión de la calidad

Algunas empresas creen que su sistema de gestión **ha de ser perfecto**. Se enfocan en la teoría y en la letra, antes que en la realidad.

La lección aprendida: lo bueno es mejor que lo perfecto, el sistema de gestión de la calidad ideal no existe. Uno bueno debe ofrecer los resultados esperados, **debe ser práctico para la organización** y debe ser accesible y desarrollado día a día por seres humanos, por lo que siempre habrá algún error.

2. Excederse en la documentación

Algunos profesionales del área de calidad, sobre todo cuando son novatos, se **dedican a documentar absolutamente todo**. Los primeros damnificados son los responsables de procesos clave, que se enfrentan a consumir toneladas de papel. El resultado implica una **pérdida de entusiasmo** hacia el sistema, además de la dedicación de **tiempo y esfuerzo a una tarea prescindible**.

Lección aprendida: el objetivo principal de un SGC no es producir documentos a granel que terminen obstaculizando no solo la gestión de la calidad, sino las labores cotidianas de la organización. No se trata de un proyecto burocrático, sino de una **forma de trabajar enfocada en la calidad y en la satisfacción del cliente**. Entender correctamente la finalidad del sistema y el objetivo de documentar nos permitirá **diferenciar entre lo que debe o no ser documentado**.



3. Exceso de detalles

Relacionado con el punto anterior, muchas organizaciones elaboran documentos en los que se describe detalle a detalle la forma de realizar una tarea o un proceso. Esto, además de incrementar el volumen de la documentación, hace **difícil la comprensión de la idea principal** y, por supuesto, genera **apatía en el empleado** que debe tratar esa información.

Lección aprendida: no ir más allá de lo que el requisito solicita. El detalle de la descripción de un procedimiento **no tiene por qué ser mayor al necesario para que el empleado que lo lea lo pueda desarrollar sin problemas**. Evidentemente existen procesos que requieren ser más detallados que otros; pero esa debe ser una decisión técnica y no burocrática.

4. Falta de flexibilidad

Algunos SGC son tan rígidos e inflexibles que ni siquiera admiten cambios para cumplir con el [requisito de mejora continua](#).

Lección aprendida: las expectativas y las necesidades de los clientes son dinámicas, siempre cambiantes. Por tanto, los objetivos de calidad de la organización también lo son. El SGC debe ser flexible y **proclive al cambio y a la evolución**.

5. No es accesible para los empleados y responsables de procesos que tienen injerencia en la calidad

En algunas organizaciones se cree que el SGC es un tema restringido a la **alta dirección o a los directores de área**. Olvidan que algunos procesos o procedimientos, que tienen alto impacto en la gestión de la calidad, son efectuados por empleados de mando medio o, incluso, bajo de la organización.

Lección aprendida: la gestión de la calidad es un tema que interesa a todos los empleados de la organización. Si bien, algunas áreas tienen mayor participación que otras, el proyecto, para que sea exitoso, **requerirá de la participación definitiva y decidida de toda la organización**.



6. Falta de motivación

La mejor razón para implementar un SGC es aumentar la satisfacción del cliente y, así, tener mayor capacidad para mejorar las condiciones de trabajo de [los empleados](#). No existe mejor motivación que esta. Sin embargo, en algunas organizaciones se hace **solo por llenar el requisito exigido por un cliente o para acceder a una licitación**.

Lección aprendida: en la organización **todos deben entender la importancia del proyecto y los beneficios** que obtendrán para lograr su mejor implicación.

7. El SGC no es adecuado para la organización

En algunas organizaciones, no se lleva a cabo la tarea de implementar el SGC, **sino que se toma una versión “lista para usar”**. Al poco tiempo, se demuestra que **no es la adecuada** para el contexto de la organización.

Lección aprendida: la norma ISO 9001 tiene unos requisitos que son los mismos para todas las organizaciones; pero **la forma de alcanzarlos es diferente para cada una**. Depende de la organización elegir la forma adaptada a sus condiciones, su contexto, su complejidad o el sector de la economía en que lleva a cabo su labor.

8. Se desestima el rol del cliente en el sistema

El concepto de calidad, en algunas organizaciones, **no considera las expectativas y las necesidades de los clientes**. Cualquier proyecto que anteponga otras consideraciones a esa es probable que aumente la calidad requerida [por la alta dirección o por otras partes interesadas](#), pero no por los clientes. El resultado será que el SGC **no cumple con su propósito**.