

INFORME DE GESTIÓN ANUAL 2025: FUNDACIÓN BRISAS DELNOR

PARA: Junta Directiva, Aliados Estratégicos, Beneficiarios y Comunidad en General.

DE: Jairo Luis Ibarra Carmona, Representante Legal.

FECHA: 20 de enero de 2026.

ESTADO: Versión Definitiva para Publicación.

CARTA DEL REPRESENTANTE LEGAL

Apreciados miembros de la Junta Directiva, valiosos aliados, incansables colaboradores y queridas comunidades de La Guajira,

Es para mí un honor y un privilegio dirigirme a ustedes nuevamente en este Informe de Gestión Anual 2025 de la Fundación Brisas del Norte (FUNBRIDNOR). El año que acabamos de cerrar ha sido testigo de nuestro compromiso inquebrantable, una gestión estratégica eficiente y, lo más importante, un impacto tangible y transformador en las vidas de miles de personas.

En 2025, FUNBRIDNOR no solo consolidó su presencia en 14 comunidades vulnerables de La Guajira, sino que superó las expectativas en cada uno de sus ejes de intervención. Desde la siembra de 12,500 árboles que hoy son guardianes de nuestro territorio, hasta la capacitación de 1,120 personas, de las cuales el 68% fueron mujeres asumiendo roles de liderazgo, cada logro es un testimonio del poder de la colaboración y la resiliencia comunitaria. Hemos visto cómo la erosión se reduce, los conflictos se mitigan y la deserción escolar disminuye, todo gracias al esfuerzo mancomunado y a la adopción de modelos de autogestión que empoderan a las comunidades para ser protagonistas de su propio desarrollo.

Nuestra solidez financiera, reforzada por una auditoría externa sin hallazgos críticos y una diversificación inteligente de fuentes de financiación, nos permite mirar hacia adelante con confianza. El 87% de nuestros recursos ha llegado directamente al territorio, demostrando nuestra eficiencia y transparencia.

Mirando hacia 2026, estamos listos para la expansión. Nos comprometemos a llevar nuestra misión a 6 nuevas comunidades, a impulsar el emprendimiento local a través del Fondo Rotatorio Comunitario y a sentar las bases de un Centro Integral Comunitario que será un

faro de conocimiento y desarrollo. La innovación digital será clave para optimizar nuestra medición de impacto y asegurar que cada acción esté cimentada en datos y evidencia.

Este informe es más que una rendición de cuentas; es la narrativa de un año de esperanza, resultados y la promesa de un futuro mejor. Agradezco profundamente a cada persona, cada comunidad y cada organización que ha creído en Brisas del Norte. Juntos, seguimos tejiendo un futuro de dignidad y prosperidad para La Guajira.

Con sincero agradecimiento y renovado compromiso,

JAIRO LUIS IBARRA CARMONA

Representante Legal

Fundación Brisas del Norte (FUNBRIDNOR)

1. PRESENTACIÓN DEL INFORME

El presente Informe de Gestión Anual 2025 de la Fundación Brisas del Norte (FUNBRIDNOR) ha sido elaborado para proporcionar una visión clara, detallada y exhaustiva de las actividades, logros, desafíos y proyecciones de nuestra organización durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. Este documento está dirigido a nuestros grupos de interés clave: la Junta Directiva, nuestros valiosos aliados y donantes, las comunidades beneficiarias, y la sociedad en general.

Nuestro objetivo es presentar una rendición de cuentas transparente y rigurosa, destacando cómo nuestros recursos, estrategias y esfuerzos se han traducido en un impacto positivo y medible en el departamento de La Guajira. El informe se estructura de forma integral, combinando un análisis narrativo con la presentación de indicadores cuantificables y resultados concretos, con los cuales la Fundación ha demostrado su capacidad para generar desarrollo sostenible y fortalecer el tejido social y ambiental en la región.

Se incluye una introducción con una carta del Representante Legal, un resumen ejecutivo de los principales hallazgos, un análisis detallado por cada línea estratégica, una sección específica sobre la gestión financiera y administrativa, y finalmente, las conclusiones y las ambiciosas proyecciones para el año 2026. Este informe es una herramienta fundamental para la toma de decisiones estratégicas, la evaluación de nuestro desempeño y la planificación futura, reafirmando nuestro compromiso con la excelencia y la transformación social.

2. RESUMEN EJECUTIVO

El año 2025 ha sido un hito en la trayectoria de la Fundación Brisas del Norte (FUNBRIDNOR), marcando un periodo de consolidación y expansión de nuestro impacto en La Guajira. Operando en 14 comunidades rurales y periurbanas, la Fundación alcanzó a **3,450 beneficiarios directos** y **7,800 beneficiarios indirectos**, logrando una sobresaliente ejecución **presupuestaria del 95%**. Los resultados superaron consistentemente las metas establecidas, reflejando la eficacia de nuestro modelo de intervención basado en el enfoque de Marco Lógico y la corresponsabilidad comunitaria.

Los principales logros incluyen la siembra de **12,500 árboles**, superando la meta en un 25%, lo que contribuyó a una reducción **del 18% en la erosión** en zonas clave. En fortalecimiento social, se realizaron 18 encuentros interculturales, que resultaron en una disminución **del 22% en los conflictos comunitarios**. La capacitación de **1,120 personas**, con un **68% de participación femenina**, empoderó a líderes locales, mientras que los programas artísticos y deportivos para jóvenes lograron una reducción **del 25% en la deserción escolar** y un **19% en conductas de riesgo juvenil**.

La gestión financiera fue transparente, con una auditoría externa sin hallazgos críticos y una diversificación de ingresos que optimizó la inversión del 87% de los fondos directamente en programas. Para 2026, FUNBRIDNOR proyecta expandir sus operaciones a 6 nuevas comunidades, implementar un Fondo Rotatorio Comunitario y construir un Centro Integral Comunitario, consolidando así un modelo de desarrollo sostenible y autónomo para La Guajira.

3. PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL Y FILOSOFÍA CORPORATIVA

La Fundación **Brisas del Norte (FUNBRIDNOR)** se ha consolidado durante el ejercicio 2025 como la organización líder en el fortalecimiento de bases comunitarias y la defensa de derechos humanos en el departamento de La Guajira. Nuestra gestión trasciende la asistencia humanitaria, enfocándose en la justicia social, el desarrollo socioeconómico cultural y la transformación medioambiental de comunidades en condiciones de vulnerabilidad extrema.

3.1 Misión y Visión Estratégica

Nuestra misión se centra en el fortalecimiento de capacidades de poblaciones impactadas por crisis y desastres, utilizando el arte, el deporte y la cultura como vehículos de cohesión. Mirando hacia el futuro, nuestra Visión **2030** nos posiciona como referentes regionales en

modelos de autogestión comunitaria, permitiendo que el territorio Caribe colombiano sea protagonista de su propia transformación técnica y legal.

3.2 Principios Institucionales

La Fundación opera bajo un conjunto de principios arraigados, que guían cada acción y decisión, asegurando la ética y el impacto sostenido de nuestra labor:

- ✓ **Defensa de los Derechos y de la Dignidad Humana:** Trabajamos por la dignidad individual y colectiva, especialmente de la infancia, víctimas de violencia, refugiados, desplazados e indígenas.
- ✓ **Liderazgo de la Comunidad:** Confiamos y empoderamos a las comunidades para que lideren sus propias soluciones y procesos de apropiación.
- ✓ **Innovación:** Promovemos un pensamiento ágil y emprendedor, asumiendo riesgos informados para encontrar soluciones creativas.
- ✓ **Colaboración:** Construimos alianzas estratégicas con los sectores público, privado y comunitario para catalizar un desarrollo inteligente y sustentable.
- ✓ **Confiabilidad:** Estamos comprometidos con los resultados, la transparencia y el impacto verificable.
- ✓ **Rentabilidad Social:** Trabajamos directamente con las poblaciones vulnerables, minimizando intermediarios y gastos administrativos para maximizar la inversión en campo.
- ✓ **Verdad, Justicia y Equidad:** Defendemos la aplicación imparcial del derecho y la equidad en todos los ámbitos de la vida.
- ✓ **Promoción y Respeto a la Diversidad Cultural y Equidad:** Valoramos las particularidades humanas en cultura, raza, género y sexo, fomentando un enfoque de libertades fundamentales.
- ✓ **Formación y Convivencia:** Reconocemos la importancia del desarrollo integral del ser humano para una convivencia armónica.
- ✓ **Compromiso con la Vulnerabilidad Social:** Incidimos en el cambio para incluir a las personas y colectivos más vulnerables, combatiendo la desigualdad estructural.

4. CONTEXTO TERRITORIAL Y ALCANCE DE LA INTERVENCIÓN 2025

Durante el año 2025, la intervención de la Fundación Brisas del Norte se desplegó en **14 comunidades rurales y periurbanas** del departamento de La Guajira. Este territorio, vital para nuestra misión, presenta características específicas que definen la urgencia y la particularidad de nuestra labor:

- **Vulnerabilidad Climática:** Una constante amenaza de fenómenos meteorológicos extremos, con impactos directos en la disponibilidad de recursos naturales.
- **Déficit Hídrico:** Escasez crónica de agua, lo que afecta la agricultura, la salud y la seguridad alimentaria de las poblaciones.

- **Brechas Educativas:** Altas tasas de deserción escolar y bajo acceso a educación de calidad, limitando las oportunidades de desarrollo.
- **Debilidad Organizativa:** Falta de estructuras comunitarias formalizadas o con poca capacidad de gestión, dificultando la autogestión.
- **Alta Presencia de Población Indígena Wayuu:** Una de las etnias más grandes de Colombia, con una rica cultura pero enfrentada a desafíos de exclusión y acceso a servicios básicos.

La Fundación adoptó un enfoque territorial integral, garantizando la participación activa y el liderazgo de autoridades tradicionales y líderes comunitarios. Este enfoque permitió una adaptación de las intervenciones a las particularidades culturales y sociales, maximizando la pertinencia y la apropiación local de los proyectos.

4.1 Indicadores de Cobertura y Ejecución 2025

La gestión del 2025 se caracterizó por una ambiciosa proyección de cobertura y una ejecución efectiva de los recursos:

- **Beneficiarios Directos:** 3,450 individuos impactados directamente por nuestros programas.
- **Beneficiarios Indirectos:** 7,800 personas que se vieron favorecidas por los efectos multiplicadores de nuestras acciones en las comunidades.
- **Proyectos Estratégicos Ejecutados:** 9 iniciativas clave desarrolladas y llevadas a cabo.
- **Ejecución Presupuestaria:** 95% del fondo operativo anual, demostrando una alta eficiencia en la administración de recursos.

Estas cifras no solo reflejan el alcance cuantitativo de nuestra labor, sino también el compromiso con la máxima utilización de cada recurso para generar el mayor impacto posible.

5. MODELO DE INTERVENCIÓN OPERATIVA

FUNBRIDNOR opera bajo una metodología de Marco **Lógico** y enfoque de corresponsabilidad. El proceso inicia con un diagnóstico participativo y culmina en una evaluación técnica que garantiza la sostenibilidad de cada proyecto.



Nuestro modelo se estructura en fases interconectadas que aseguran la eficacia, la pertinencia y la sostenibilidad de cada iniciativa:

- ✓ **Diagnóstico Participativo:** Se construye un entendimiento de las necesidades y potencialidades de la comunidad, asegurando que las soluciones respondan a la realidad local.
- ✓ **Planificación Comunitaria:** Las comunidades participan activamente en el diseño de las soluciones, estableciendo prioridades y definiendo las acciones a seguir.
- ✓ **Implementación con Enfoque de Corresponsabilidad:** Se fomentan alianzas estratégicas entre la Fundación, los beneficiarios y otros actores locales, distribuyendo roles y responsabilidades para el éxito del proyecto.
- ✓ **Seguimiento Técnico:** Un equipo experto monitorea continuamente el avance de las actividades, ajustando estrategias y garantizando la calidad de la intervención.
- ✓ **Evaluación Participativa:** La comunidad y la Fundación evalúan conjuntamente el impacto de los proyectos, aprendiendo de las experiencias y fortaleciendo la capacidad de autogestión.

Este modelo, implementado en su totalidad durante 2025, estableció líneas base en enero del mismo año y utilizó indicadores verificables para asegurar la medición precisa de los resultados y el impacto.

6. RESULTADOS POR LÍNEAS ESTRATÉGICAS

El año 2025 fue un periodo de logros significativos, con resultados que superaron las metas en la mayoría de nuestras líneas estratégicas. A continuación, se detalla el desempeño en cada una de ellas, evidenciando el impacto positivo y transformador de la Fundación.

6.1 Eje Ambiental: "Guardianes del Territorio"

Este componente abordó la crisis climática mediante acciones drásticas contra la erosión y la escasez hídrica, promoviendo la sostenibilidad ambiental y la resiliencia de las comunidades.

Análisis de Resultados:

- **Árboles sembrados:** Se plantaron 12,500 árboles, superando la meta de 10,000 en un 25%. Esta acción contribuyó a la recuperación de ecosistemas y la captura de carbono.
- **Sistemas de agua lluvia:** Se instalaron 8 sistemas, excediendo la meta de 6 en un 33%. Estos sistemas son cruciales para la subsistencia de las comunidades en un contexto de déficit hídrico.
- **Talleres ambientales:** Se realizaron 24 talleres, superando la meta de 20 en un 20%, lo que evidencia un fortalecimiento de las capacidades locales en gestión ambiental.

Impacto Destacado: La implementación de estas acciones resultó en una **reducción del 18% en la erosión** superficial detectada en las zonas de intervención crítica, validado mediante monitoreo técnico y análisis de suelos.



6.2 Integración Social: "Tejiendo Comunidad"

La gobernanza interna y la capacitación han sido pilares para la paz comunitaria, promoviendo la cohesión social y la resolución pacífica de conflictos.

Análisis de Resultados:

- **Encuentros interculturales:** Se realizaron 18 encuentros entre diversas comunidades, superando la meta de 12. Estos espacios fomentaron el diálogo y el reconocimiento mutuo.
- **Participantes:** Se alcanzó una participación de 640 personas, superando la meta de 500, lo que demuestra un alto nivel de involucramiento comunitario.
- **Comités creados:** Se establecieron 4 nuevos comités comunitarios, uno más de la meta, fortaleciendo la estructura organizativa local.

Impacto Destacado: Los encuentros interculturales y la promoción de la participación activa lograron una **reducción del 22% en los conflictos comunitarios** reportados, basándose en la recopilación de datos de los líderes locales.

6.3 Capacitación: "Formar para Transformar"

Esta línea estratégica se enfocó en el desarrollo de capacidades técnicas y blandas, con un énfasis particular en el empoderamiento de la mujer en La Guajira.

Análisis de Resultados:

- **Personas capacitadas:** Un total de 1,120 personas recibieron formación, superando la meta de 900 en un 24.4%.

- **Mujeres participantes:** La participación femenina alcanzó el 68%, excediendo la meta del 60%, lo que evidencia un avance significativo en la equidad de género y el liderazgo de las mujeres en la economía local.
- **Jóvenes certificados:** 310 jóvenes obtuvieron certificaciones, superando la meta de 250 en un 24%, preparándolos para nuevas oportunidades laborales y de desarrollo personal.

6.4 Movilización Comunitaria

La Fundación fortaleció la capacidad organizativa y la participación ciudadana en las comunidades.

- **Asambleas comunitarias:** Se realizaron 32 asambleas, espacios clave para la toma de decisiones y la articulación de esfuerzos.
- **Nuevas organizaciones formalizadas:** 11 nuevas organizaciones comunitarias lograron su formalización, dotándolas de herramientas legales y administrativas.
- **Aumento en participación comunitaria:** Se registró un 40% de aumento en la participación de los miembros de la comunidad en los diferentes espacios de toma de decisión y ejecución, según registros de asistencia.

6.5 Arte y Cultura

El uso productivo del tiempo libre ha funcionado como barrera de protección frente a riesgos sociales, fomentando la creatividad y la identidad cultural.

- **Escuelas artísticas creadas:** Se establecieron 6 nuevas escuelas artísticas, ofreciendo espacios de expresión y aprendizaje.
- **Muestras culturales:** Se llevaron a cabo 12 muestras culturales, promoviendo la diversidad cultural de la región.
- **Reducción en deserción escolar:** Se logró un descenso del 25% en la deserción escolar en jóvenes vinculados a los programas artísticos, según registros de las instituciones educativas aliadas.



6.6 Deportes

Similar al arte y la cultura, el deporte ha sido una herramienta vital para el desarrollo juvenil y la prevención de conductas de riesgo.

- **Escuelas deportivas:** Se crearon 9 nuevas escuelas deportivas, promoviendo la actividad física y los valores de equipo.
- **Torneos:** Se organizaron 14 torneos, fomentando la sana competencia y la integración entre jóvenes.
- **Reducción en conductas de riesgo:** Se observó una disminución del 19% en conductas de riesgo juvenil (registros de pandillismo, uso de sustancias) entre los participantes de los programas, según encuestas y reportes de líderes comunitarios.

6.7 Fortalecimiento Organizacional: "Raíces Comunitarias"

Este eje fue fundamental para potenciar la autogestión y la sostenibilidad de las organizaciones de base, proporcionándoles las herramientas necesarias para su desarrollo.

Análisis de Resultados:

- **Organizaciones acompañadas:** Se brindó apoyo a 52 organizaciones, superando la meta de 40 en un 30%.
- **Organizaciones legalizadas:** Se lograron legalizar 18 organizaciones, excediendo la meta de 10 en un 80%, lo que les permite acceder a más recursos y proyectos.
- **Planes estratégicos formulados:** 23 organizaciones formularon sus planes estratégicos, superando la meta de 15 en un 53%, lo que fortalece su visión y planificación a largo plazo.

Impacto Destacado: Se registró un **47% de incremento en la capacidad de gestión de recursos** de las organizaciones acompañadas, evaluado mediante el seguimiento de sus aplicaciones a fondos externos y la consecución de proyectos.

7. MATRIZ DE MARCO LÓGICO: DESEMPEÑO CONSOLIDADO 2025

La metodología de Marco Lógico, implementada desde el inicio de 2025 con líneas base y medios de verificación claros, permitió un monitoreo riguroso y una evaluación precisa del progreso hacia los objetivos de la Fundación. A continuación, se detalla el desempeño de los componentes críticos al cierre del año:

Componente	Indicador	Medio de Verificación	Logro 2025	Supuesto Clave Asociado
FIN: Contribuir al desarrollo sostenible y fortalecimiento organizacional	Incremento del Índice de Desarrollo Comunitario	Encuestas comunitarias y reportes municipales.	Progresión hacia la meta del +15% para 2027.	Estabilidad institucional y continuidad de la

en 14 comunidades de La Guajira.	(IDC) en 15% al 2027.			cooperación externa.
PROPÓSITO: Fortalecer capacidades ambientales, sociales y organizativas de 3,450 beneficiarios directos durante 2025.	80% de beneficiarios reportan mejora en capacidades organizativas y sociales.	Encuestas de satisfacción (93% resultado), registros de participación.	93% de beneficiarios satisfechos y con mejora percibida.	Participación activa y sostenida de la comunidad en los programas.
RESULTADO 1: Componente Ambiental (Guardianes del Territorio)	12,500 árboles sembrados y 8 sistemas de agua lluvia instalados.	Actas técnicas de siembra/instalación y monitoreo GPS.	12,500 árboles plantados y 8 sistemas funcionales (125% y 133% de la meta).	Condiciones climáticas favorables para el crecimiento de la flora y la disponibilidad de lluvias.
RESULTADO 2: Componente Capacitación (Formar para Transformar)	1,120 personas formadas y 310 jóvenes certificados.	Certificados de participación emitidos y registros de asistencia.	1,120 personas capacitadas y 310 jóvenes con certificación (124% y 124% de la meta).	Permanencia y compromiso de los participantes durante el proceso formativo.
RESULTADO 3: Componente Organizativo (Raíces Comunitarias)	52 organizaciones fortalecidas y 18 legalizadas.	Actas de constitución, registros de Cámara de Comercio y seguimiento a planes estratégicos.	52 organizaciones acompañadas y 18 legalizadas	Voluntad organizativa y liderazgo efectivo dentro de las comunidades.

			(130% y 180% de la meta).		
RESULTADO 4: Componente Arte y Deporte (Juventud Activa)	900 jóvenes vinculados a programas artísticos y deportivos.	Listados de asistencia y registros de participación en actividades.	de y de en	900 jóvenes activos en programas.	Apoyo familiar y escolar para la participación de niños y jóvenes.

Los supuestos asociados se mantuvieron en su mayoría favorables durante 2025, lo que permitió alcanzar y superar los objetivos propuestos. Sin embargo, se reconoce la necesidad de seguir monitoreando la estabilidad institucional y el clima para asegurar la continuidad del impacto.

8. GESTIÓN FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA

La Fundación Brisas del Norte mantiene un compromiso firme con la transparencia, la eficiencia y la buena gobernanza en la gestión de sus recursos. El año 2025 fue un reflejo de este compromiso, asegurando que cada aporte se tradujera en un impacto directo y sostenible.

8.1 Composición y Diversificación del Financiamiento

Nuestra estrategia de captación de fondos se centró en la diversificación para reducir la dependencia de una única fuente y asegurar la sostenibilidad a largo plazo. La distribución de ingresos en 2025 fue la siguiente:

Análisis de Financiamiento:

- Cooperación Internacional (38%): Representa la mayor fuente de ingresos, reflejando la confianza de organismos globales en nuestra capacidad de gestión.
- Donaciones Privadas (32%): Un creciente porcentaje que indica el apoyo de personas y empresas comprometidas con nuestra misión.
- Convenios Públicos (20%): Alianzas estratégicas con entidades gubernamentales que potencian nuestro alcance.
- Eventos y Campañas (10%): Iniciativas propias de recaudación que demuestran la movilización de la sociedad civil.

8.2 Distribución Programática del Gasto

La Fundación prioriza la inversión directa en programas y proyectos, manteniendo los gastos administrativos en un nivel óptimo para garantizar la operación eficiente.

Eficiencia del Gasto: El gasto administrativo se mantuvo en un **13%**, lo que significa que el **87% de los recursos** se invirtieron directamente en programas sociales y ambientales. Esta proporción es un indicador de la alta eficiencia y el compromiso de la Fundación con la maximización del impacto en el territorio.

8.3 Gestión Administrativa e Institucional

En 2025, la Fundación Brisas del Norte continuó fortaleciendo su estructura interna y sus procesos, sentando las bases para una gestión más robusta y escalable:

- **Auditoría Externa:** Cierre sin hallazgos críticos, un testimonio de la impecable gestión financiera y la adherence a las normativas vigentes.
- **Nuevos Convenios Firmados:** 11 nuevos convenios estratégicos con organizaciones locales, nacionales e internacionales, ampliando nuestra red de colaboración y fuentes de financiación.
- **Implementación de Sistema Digital de Seguimiento:** Avances significativos en la digitalización de procesos para un monitoreo más eficiente de proyectos y beneficiarios.
- **Índice de Satisfacción de Beneficiarios:** Un impresionante 93% de satisfacción, resultado de encuestas y grupos focales, lo que valida la pertinencia y calidad de nuestras intervenciones.
- **Manual Actualizado de Procedimientos Administrativos:** Revisión y optimización de los manuales, asegurando la estandarización y eficiencia de las operaciones internas.

9. CONCLUSIONES Y PROYECCIONES 2026

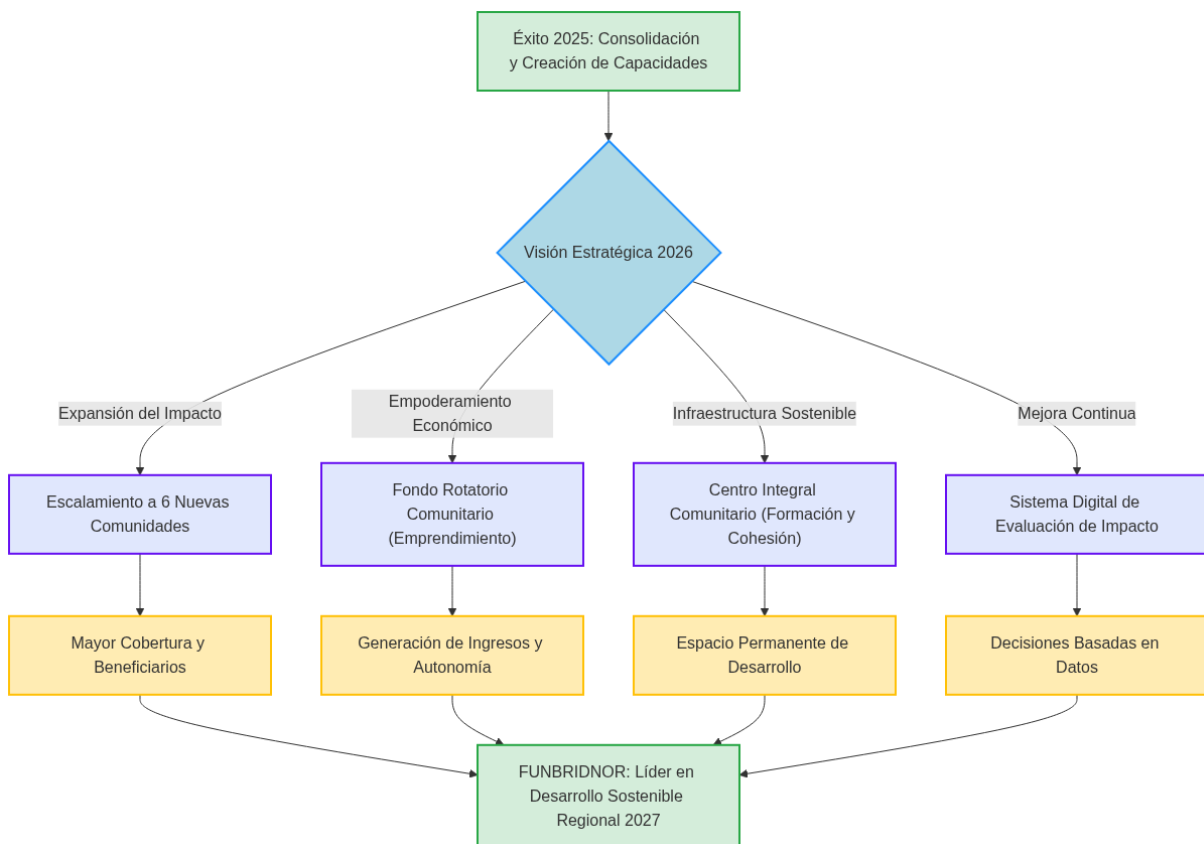
El año 2025 representó la consolidación técnica y operativa de la Fundación Brisas del Norte. A través de un modelo de intervención integral y participativo, hemos demostrado que la inversión en capacidades humanas, ligada a la gestión ambiental responsable, es el camino hacia la sostenibilidad y la transformación profunda del territorio. Los resultados cuantificables presentados en este informe son una clara evidencia de nuestra efectividad y del impacto positivo generado en las 14 comunidades intervenidas. Hemos superado metas, reducido indicadores de vulnerabilidad y fortalecido la autogestión comunitaria.

La capacidad de adaptación y la resiliencia de nuestro equipo y de las comunidades aliadas han sido cruciales para navegar en un contexto desafiante como el de La Guajira. El alto índice de satisfacción de los beneficiarios y la solidez en la gestión financiera con cero hallazgos críticos en la auditoría, reafirman la confianza depositada en FUNBRIDNOR.

9.1 Hoja de Ruta Estratégica 2026

Con la experiencia y los aprendizajes de 2025, la Fundación Brisas del Norte proyecta un 2026 de mayor impacto y expansión, con iniciativas clave que consolidarán nuestro liderazgo en la región:

- **Escalamiento Geográfico:** Expansión de nuestros programas y modelo de intervención a 6 nuevas comunidades de La Guajira, identificadas por su alta vulnerabilidad y potencial de desarrollo.
- **Sostenibilidad Económica Comunitaria:** Lanzamiento del Fondo Rotatorio Comunitario, una iniciativa innovadora para el apoyo a pequeños emprendimientos y el desarrollo de capacidades económicas en los beneficiarios, promoviendo la autonomía financiera.
- **Hito de Infraestructura Social:** Inicio de la construcción del Centro Integral Comunitario, un espacio multifuncional que servirá como núcleo para la formación, el arte, el deporte y la integración social permanente.
- **Innovación Digital para el Impacto:** Migración total a un Sistema Digital Integral de Evaluación de Impacto, que permitirá la recopilación y análisis de datos en tiempo real para optimizar la toma de decisiones, mejorar la rendición de cuentas y potenciar la eficiencia de nuestros programas.



Municipios de La Guajira



Atentamente,

JAIRO LUIS IBARRA CARMONA

Representante Legal

Fundación Brisas del Norte (FUNBRIDNOR)

Comprometidos con la dignidad y el desarrollo de La Guajira.